



**Skillsmark**<sup>®</sup>

*Gwobrwyo rhagoriaeth*



## Skillsmark<sup>®</sup> Fframwaith Ansawdd ar gyfer Dysgu a Datblygu yn y sector Cyfiawnder a Diogelwch Cymunedol

Opsiwn carlam ar gyfer Addysg Uwch

**SGILIAU**  **CYFIAWNDER**

*Yn datblygu sgiliau ar gyfer cymunedau mwy diogel*

# Skillsmark® yw'r nod ansawdd cydnabyddedig ar gyfer rhaglenni dysgu a datblygiad yn y sector Cyfiawnder a Diogelwch Cymunedol.

Mae Skillsmark®

- yn rhoi'r sgiliau a'r wybodaeth i ddysgwyr y maent eu hangen ar gyfer cael swyddi, a'r hyn y mae cyflogwyr ei eisiau gan eu staff
- yn dangos i ddysgwyr a chyflogwyr bod eich rhaglenni'n addas i'r pwrpas ac wedi'u diweddarau'n briodol
- yn dangos i gyflogwyr bod eich rhaglenni wedi'u llunio gan feddwl yn arbennig amdany'n nhw.

Mae rhaglenni ardystiedig wedi'u rhestru ar ein cronfa ddata Skillsmark®, yr ydym yn eu hyrwyddo'n frwd i gyflogwyr allweddol ledled y DU.

Os ydych yn darparu rhaglenni dysgu i'r sector Cyfiawnder a Diogelwch Cymunedol, neu'n gobeithio ymestyn i mewn i'r farchnad hon, Skillsmark® yw'r nod ansawdd i chi.

**Dim ond rhaglenni dysgu sy'n ateb gofynion fframwaith ansawdd Skillsmark® sy'n derbyn ardystiad Skillsmark®.**

**This abridged, fast track option is available to Higher Education learning provision only.**

## Cwestiwn 1: Dadansoddiad

Pa mor effeithiol yw eich asesiad o anghenion cyflogwyr a'ch defnydd o feincnodau allanol i ddatblygu eich rhaglen ddysgu?

Dylai eich ymateb esbonio eich perthynas gyda chyflogwyr, sut rydych yn ymgysylltu â nhw i ganfod eu hanghenion a sut mae'r anghenion hyn yn siapio'r rhaglen ddysgu. Dylai eich ymateb esbonio sut rydych yn pennu ac yn defnyddio Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol perthnasol (meini prawf perfformiad a/ neu wybodaeth a dealltwriaeth) a meincnodau allanol perthnasol eraill i ddatblygu amcan(ion) y rhaglen ddysgu a'i deilliannau dysgu. Dylai eich ymateb hefyd ddangos y berthynas rhwng y rhain a'r deilliannau dysgu. Pan fydd cymhwyster a gydnabyddir yn genedlaethol yn cael ei ddarparu, dylech esbonio sut rydych yn ei roi yn ei gyd-destun er mwyn diwallu anghenion cyflogwyr.

### Agweddau Hanfodol

- 1.1 Mae anghenion cyflogwyr wedi'u pennu ac yn dylanwadu ar ddatblygu amcan(ion) a chanlyniadau dysgu
- 1.2 Caiff Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol a meincnodau allanol perthnasol eraill eu pennu ac maent yn dylanwadu ar ddatblygiad yr amcan(ion) a'r deilliannau dysgu
- 1.3 Mae cymhwysterau a gydnabyddir yn genedlaethol, lle cânt eu defnyddio, yn ymateb i anghenion cyflogwyr

## Cwestiwn 2: Cynllun a datblygiad

Pa mor effeithiol yw eich gwaith o lunio a datblygu eich rhaglen ddysgu i sicrhau bod y cynnwys yn cefnogi'r amcan(ion) a'r deilliannau dysgu?

Your response should demonstrate how you ensure that the content reflects the aim(s) of the learning programme and prepares learners to achieve the learning outcomes. Your programme plan should map out clearly how resources and activities will be used to ensure that the aim(s) and learning outcomes of the learning programme can be met.

### Agweddau Hanfodol

- 2.1 Mae'r deilliannau dysgu'n ymateb i anghenion dysgwyr a'u cyflogwyr
- 2.2 Mae pynciau wedi'u gosod yn effeithiol yn eu trefn ac mae eu cynnwys, eu dyfnder a'u hehangder yn gyson â'r deilliannau dysgu
- 2.3 Caiff yr adnoddau eu pennu a'u diogelu i gefnogi cyflawniad y canlyniadau dysgu
- 2.4 Mae'r cynnwys a'r defnyddiau'n cefnogi dysgwyr i gyflawni'r deilliannau dysgu
- 2.5 Mae'r cynnwys a'r defnyddiau'n berthnasol ac wedi'u diweddarau
- 2.6 Nid oes gogwydd amhriodol yn y cynnwys a'r defnyddiau ac maent yn adlewyrchu anghenion amrywiol y dysgwyr



**Skillsmark**<sup>®</sup>  
Gwobrwyo rhagoriaeth

### Cwestiwn 3: Cyflenwi

Pa mor effeithiol ydych yn y ffordd rydych yn cyflenwi'r rhaglen ddysgu i gefnogi dysgwyr i gyflawni'r deilliannau dysgu?

Your response should explain how you ensure tutors and trainers use methods and styles of teaching and training that support learners to achieve the learning outcomes. You should demonstrate how feedback is used to enable learners to make progress during the programme. You should demonstrate that a sufficient number of tutors and trainers are in place to ensure the programme is delivered effectively.

#### Agweddau Hanfodol

- 3.1 Mae dulliau a ffyrdd o addysgu a hyfforddi'n galluogi dysgwyr i gyflawni'r deilliannau dysgu
- 3.2 Mae tiwtoriaid a hyfforddwyr yn defnyddio adborth i hysbysu dysgwyr unigol am eu cynnydd a sut y gallent wella
- 3.3 Defnyddir offer, defnyddiau ac adeiladau'n effeithiol i hybu dysgu
- 3.4 Mae'r adnoddau'n ddigonol i ganiatáu i ddysgwyr gyfranogi'n llawn
- 3.5 Defnyddir technoleg yn effeithiol, lle bo'n briodol, i gefnogi a galluogi dysgu

### Cwestiwn 4: Adolygiad a gwerthusiad

Pa mor effeithiol ydych chi'n dadansoddi a dehongli adborth a data i sicrhau gwelliannau i'r rhaglen ddysgu?

Dylai eich ymateb esbonio sut rydych yn monitro ac yn adolygu'r rhaglen ddysgu er mwyn sicrhau ei bod yn parhau'n gyfredol. Dylech ddangos sut mae'r rhaglen ddysgu'n parhau'n ddilys yng nghyd-destun yr arferion gweithio a'r wybodaeth sy'n datblygu. Dylech ddangos sut mae eich perthynas barhaus gyda chyflogwyr yn eich galluogi i ymateb i'w hanghenion newidiol. Dylech esbonio sut rydych yn adolygu pob agwedd o'r rhaglen ddysgu'n rheolaidd a dangos ymhle a sut rydych wedi gwneud gwelliannau. Dylech ddangos sut rydych yn gwneud adolygiad ehangach i ystyried a yw eich rhaglen ddysgu'n parhau'n ddilys a pherthnasol. Dylech ddangos bod rheoli adolygiad a data gwerthusiad yn arwain at welliant yn y rhaglen ddysgu.

#### Agweddau Hanfodol

- 4.1 Bydd adborth ystyrion a defnyddiol wedi'i gasglu a'i werthuso'n rheolaidd gan y cyflogwyr a'r dysgwyr, a cheir ymateb effeithiol i'r canfyddiadau
- 4.2 Caiff data cyflawniad y dysgwr ei gofnodi a'i adolygu ac mae'n cyfrannu at ddatblygiad rhaglenni
- 4.3 Mae'r cynllun gwerthuso'n gyson â'r strategaeth werthuso
- 4.4 Caiff y rhaglen ddysgu ei hadolygu'n barhaus ac yn gyfnodol i gadarnhau ei bod yn parhau'n briodol neu i ganfod unrhyw angen am welliant
- 4.5 Mae rheoli adolygiad a gwerthusiad yn sicrhau bod deilliannau'r gweithgareddau yma'n cael eu riportio a'u gweithredu

# SGILIAU <sup>er</sup> CYFIAWNDER

*Yn datblygu sgiliau ar gyfer cymunedau mwy diogel*



**Skillsmark**  
*Gwobrwyo rhagoriaeth*

FFÔN : 0114 231 7386  
E-BOST : [skillsmark@skillsforjustice.com](mailto:skillsmark@skillsforjustice.com)  
GWEFAN : [www.skillsforjustice.com/skillsmark](http://www.skillsforjustice.com/skillsmark)  
Skills for Justice / Sgiliau er Cyfiawnder |  
Centre Court | Atlas Way | Sheffield | S4 7QQ

[www.skillsforjustice.com](http://www.skillsforjustice.com)

Hawlfraint © 2010 Sgiliau er Cyfiawnder Cyf.  
Cedwir pob hawl.



INVESTOR IN PEOPLE  
BUDDSODDWR MEWN POBL